



El desarrollo sostenible en el trabajo

La Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible

INFORMACIÓN SOBRE *el empleo de los jóvenes*

Para aquellos jóvenes que han alcanzado la edad aceptable para el empleo, la rápida globalización y el cambio tecnológico brindan nuevas posibilidades para realizar trabajos productivos y generar ingresos. Sin embargo, para muchos otros estas tendencias sólo agravan la vulnerabilidad inherente a la transición entre la niñez y la edad adulta. En todo el planeta, millones de jóvenes no logran incorporarse a la fuerza de trabajo, y la discriminación contra las mujeres jóvenes es especialmente persistente. La gran mayoría de los puestos de trabajo accesibles a los jóvenes están mal remunerados y no brindan suficientes beneficios ni perspectivas de promoción.

Una generación sin la esperanza de un empleo estable constituye un lastre para toda la sociedad. Las deficientes condiciones de empleo en las primeras etapas de la carrera de una persona joven pueden perjudicar sus perspectivas laborales para siempre. Los jóvenes subempleados o desempleados, como consumidores contarán con menos recursos para gastar o para ahorrar e invertir, lo que perjudicará a empleadores y economías. Las inversiones económicas de los gobiernos en educación y capacitación se desperdiciarán si los jóvenes no acceden a puestos de trabajo productivos que les permitan pagar los impuestos y financiar los servicios públicos. Los jóvenes carentes de medios en ocasiones son causa de crecientes índices de delincuencia y de uso indebido de drogas.

La OIT es la principal organización integrada a la flamante Red de Empleo de los Jóvenes y trabaja con las Naciones Unidas y el Banco Mundial para reunir a dirigentes de la industria, representantes de los jóvenes y la sociedad civil y encargados de formular políticas a fin de estudiar enfoques originales para abordar el problema del desempleo de los jóvenes. La red se centra en la empleabilidad, la igualdad de oportunidades, la capacidad empresarial y la creación de empleo. Actualmente está trabajando para conseguir financiación de estados donantes y estrechando lazos

(continúa en la página siguiente)

Estadísticas clave

- Una de cada cinco personas en el mundo tiene entre 15 y 24 años. Un 85% de ellas vive en países en desarrollo.
- 66 millones de jóvenes son desempleados. El número de subempleados es aún mayor.
- En el transcurso del próximo decenio, se prevé que no menos de 500 millones de jóvenes se incorporarán a la fuerza de trabajo mundial.
- La tasa de desempleo de los jóvenes es entre dos y tres veces superior a la de los adultos.
- En Sudáfrica, el desempleo de los jóvenes creció del 45% al 56% entre 1995 y 2000.
- En más de un cuarto de los países industrializados, la tasa de desempleo de las jóvenes es un 20% superior a la de los muchachos.
- En el sector informal se registra hasta el 93% de todos los puestos de trabajo disponibles para los jóvenes, los salarios en este sector son un 44% más bajos que los de la economía formal y la protección y los beneficios no existen.
- La cobertura de la seguridad social de los jóvenes latinoamericanos descendió del 44% en 1990 al 38% a finales de la década.

con las organizaciones existentes, entre las que cabe mencionar la Youth Employment Summit. Se está trazando una iniciativa conjunta con Youth Business International en las Filipinas. Indonesia, Sri Lanka y Namibia se han ofrecido como voluntarios para ser países Acampeones®, difundiendo prácticas satisfactorias de empleo de jóvenes que podrán servir como ejemplo.

La política de empleo de los jóvenes: el caso de Australia

Australia, uno de los Estados Miembros de la OIT que pronto tomó conciencia de la importancia de las políticas activas en materia de empleo de los jóvenes, ideó en 1997 una política nacional relativa a los jóvenes. Con financiación del Gobierno, los estados y los territorios están ideando sus propios programas de educación vocacional y capacitación. El Departamento de Formación de Australia Occidental coordina el programa de pasantías para aborígenes con base en la escuela. Los aprendices que han completado la educación obligatoria se inscriben en un programa de bachillerato al mismo tiempo que trabajan 15 horas por semana. Se dispone de una amplia gama de áreas para las pasantías. El programa tiene una tasa de retención del 85% y goza de gran aceptación en las comunidades y escuelas aborígenes.

En otra zona del país, la Oficina de los Jóvenes del Departamento de Industria y Comercio del Territorio del Norte brinda a los jóvenes acceso a información y servicios de tipo empresarial. Los interesados en el autoempleo pueden cursar seminarios y talleres de planificación. Pueden obtener dinero en efectivo para poner en marcha una empresa ya sea mediante becas o concursos para asignaciones a jóvenes empresarios.

Función de la OIT

El criterio de la OIT se sustenta en la creencia de que una sociedad sostenible debe generar oportunidades para que los jóvenes se capaciten para un trabajo digno y encuentren y conserven un empleo de este tipo. Mientras 500 millones de jóvenes se preparan para sumarse a la fuerza de trabajo en este decenio, la OIT está analizando formas de incrementar la empleabilidad de los jóvenes, lo que ayudará a poner fin al círculo vicioso de la pobreza y la exclusión social. La OIT preconiza entre sus Estados Miembros, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores una mayor sensibilización sobre las cuestiones relativas al empleo de los jóvenes y ayuda a formular políticas de empleo para ellos. Asimismo, documenta formas creativas de evitar que los jóvenes abandonen la educación superior a fin de que puedan acceder al mundo del trabajo con una mejor formación y provistos de calificaciones mejor remuneradas.

- La OIT ayuda a los gobiernos a elaborar programas de orientación vocacional, idear estrategias relativas a la educación vocacional y crear talleres para los jóvenes.
- Los empleadores del sector privado utilizan las directrices de la OIT para contratar y capacitar a personas jóvenes.
- Los estudios y las estadísticas de la OIT guardan un espíritu crítico en relación con los encargados de formular políticas y las empresas. En su informe, *Indicadores clave del mercado de trabajo* se incluyen estadísticas detalladas sobre diversos aspectos del desempleo de los jóvenes.
- *Conozca su negocio* consta de un amplio conjunto de documentos de sensibilización sobre la capacidad empresarial destinada a jóvenes a los que se imparte formación en instituciones pedagógicas vocacionales y técnicas. En esta obra se alienta a los jóvenes a elegir el autoempleo como carrera. Al utilizar ese material, los aspirantes a empresarios pueden ejercitarse en la puesta en marcha y la gestión de pequeñas empresas. Este material ha servido a jóvenes de África, Asia y América Latina para poner en funcionamiento sus propios proyectos.

Oficina Internacional del Trabajo
4, route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22
Suiza
Tel. 41 22 799 7912
Fax 41 22 799 8577
<http://www.ilo.org/communication>